

AG exceptionnelle du 5 mai 2026

Personnes présentes

- @Vini - président
- @mirsal
- @EpicKiwi - secrétaire
- @Ceelvain - trésorier
- @0z
- @Noochie
- @Normandy
- @Lire
- @Fougère

Ordre du jour

- Retour sur la récente exclusion de @karna des moyens de communication du LOL
- Discussion sur les implications pour le LOL : quels processus formels sur les VSSG (violences sexistes, sexuelles et liées aux genres et expressions de genres) et comment assurer une meilleure gestion des conflits ?

Première partie - Remise en contexte

- @karna est venu au LOL plusieurs fois, notamment pour organiser un atelier sur un système pour écouter les chauves-souris dans la nature. Il avait aussi participé au apéro makers auquel le LOL avait été invité. Il y a 3 mois environ, on a reçu des infos comme quoi, il a été harcelant envers une vingtaine de personnes, notamment des femmes. Il a été insistant et lourd. La personne qui a témoigné n'est pas victime, mais voulait réagir face à cette situation et nous faire agir.
- La diffusion de ces informations a été faite à des personnes de confiance et un petit groupe s'est constitué pour discuter de la question et obtenir une solution rapide. Même si cela n'était pas le but à la base, le groupe est resté secret, par peur que la personne revienne et ait une influence négative.
- La décision finale a été faite un peu en urgence, pour éviter plus d'agressions : @karna a été exclu des moyens de communication du LOL (Matrix + Signal), un message privé lui a été envoyé (aucune réponse à ce jour) et un message global a été posté dans les groupes du LOL. Cet AG est la dernière action en lien avec cette affaire.
- Il s'agit d'un cas "facile" : une personne externe a signalé le problème, mais aucune opposition des personnes membres actuelles ne s'est fait ressentir

Deuxième partie - Idées externes

- Des personnes du petit groupe ont pris de conseils auprès d'un autre collectif (Nous Tout.e.s) : l'idée de faire une cellule d'écoute pour les victimes pour écouter sans jugement et obtenir du soutien a été évoquée, avec les options suivantes :
 - Ce groupe est formé pour ce genre de situations
 - Ce groupe garantit l'anonymat des témoignages et peut utiliser, par exemple, une adresse mail dédiée pour le contact
 - Plusieurs points de vigilance :
 - * Écoute et gestion des VSSG pour le LOL uniquement, car cela représente pas mal de travail
 - * Le groupe ne doit jamais laisser une seule personne tout gérer. Il faut laisser le choix
 - * Il est recommandé d'avoir des personnes avec une identité de genre différente dans la mesure du possible

- Importance de ne pas faire une chasse aux sorcières et donc de ne pas chercher la petite bête partout

Plan d’actions décidé durant cette AG

- Formation d’un groupe d’écoute avec lancement d’un message global dans le Signal/Matrix pour rejoindre une conversation qui sera dédiée pour ce groupe
 - Ce groupe sera centré sur l’écoute des victimes et visera en priorité les VSSG, mais il peut être “poreux” dans le futur
 - Les membres de ce groupe doivent avoir, de préférence, des compétences en la matière et un espace mental conséquent
 - On pourra considérer de la formation si nécessaire
- Formation d’un deuxième groupe en charge de la gestion des conflits avec lancement d’un message global dans le Signal/Matrix pour rejoindre une conversation qui sera dédiée pour ce groupe
 - Le groupe sera en charge de la définition du “civisme du LOL”, de la désescalade des conflits et du lancement des AGs exceptionnelles si besoin.
 - Le groupe sera en charge de définir un processus de gestion des conflits et des exclusions si nécessaire
- Pour ces deux groupes, il est admis que :
 - des personnes peuvent faire partie des deux groupes, mais en faisant attention à la charge mentale
 - des membres du bureau ne sont pas obligés de rejoindre ces groupes. Il suffira de demander à organiser une AG exceptionnelle et un membre du bureau pourra la valider, respectant ainsi les status actuels.

Mot de la fin

Merci pour votre participation

42 !